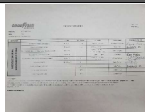


				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
PROCESO					
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública ☒		Pública Clasificada ☐		Pública Reservada ☐	
Nombre de la persona con rol de aprendiz Niccole Dayana Guaranguay Reina	Tipo de documento Cédula	Número de identificación 1193095998	Teléfono de contacto 3165727558	Correo electrónico institucional niccole_guaranguay@soy.sena.edu.co	Correo electrónico personal nicoledayanagr@gmail.com
Número de grupo 2849245			Programa de formación Tecnólogo en Gestión integrada de la calidad, Medio ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva Goodyear sa		NIT 860004855	Bitácora N° 1	Período a reportar Desde 8/05/25 hasta 23/05/2025	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Aldemar Vega		Cargo del Ente Coformador Gerente EHS	Teléfono de contacto 3015781515	Correo electrónico aldemar_vega@goodyear.co	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Claudia Marixa Duque Cabanzo			Correo electrónico: cmduquec@gmail.com		
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra				

			Código: GFPI-F-147	
			Versión: 04	
PROCESO				
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL				
NOMBRE DEL FORMATO				
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD <i>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)</i>	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO <i>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)</i> En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Capacitación de IT y Manual de Competencias Básicas Goodyear sa	8/05/2025	8/05/2025		
Manual GY Capacitación de puntos de atrapamiento DOJO Recorrido de planta y reunión HSE Carpetas de PEC	9/05/2025	9/05/2025		
Día sábado sin laborar	10/05/2025	10/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	
Día domingo sin laborar	11/05/2025	11/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	
Lectura de procedimiento de Pre-Task Analysis y de Standar Hazard Identification and Risk Assessment	12/05/2025	12/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	
Lectura de procedimientos de: Identificación de peligros y evaluación de riesgos Dispositivos Electronicos Conducción autorizada de montacargas	13/05/2025	13/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	
Capacitación y evaluación de PEC, PO Overview y DMS	14/05/2025	14/05/2025		
PEC, Seg. Ind + Seguridad en el puesto de Trabajo + recorrido	15/05/2025	15/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	
Cronograma de segregación, auditoria e informes en formatos y Clasificación de carpetas de PEC	16/05/2025	16/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	
Open House de planta (Decisión propia)	17/05/2025	17/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	
Día domingo sin laborar	18/05/2025	18/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	
Creación de los planes de acción para la segregación de residuos y recorrido	19/05/2025	19/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	
Inspección ambiental en puntos de segregación y reunión de compliance week sobre Workplace Harassment	20/05/2025	20/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	
Inspección ambiental en puntos de segregación, formato de auditoria de segregación	21/05/2025	21/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	
Inspección ambiental en puntos de segregación, planes de acción, informe y presentación de oportunidades de mejora	22/05/2025	22/05/2025	INFORMACIÓN CONFIDENCIAL	

		Código: GFPI-F-147	
		Versión: 04	
PROCESO			
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL			
NOMBRE DEL FORMATO			
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA			
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones			
Este espacio debe ser siempre diligenciado:			
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:			
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.			
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.			
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección
SI	3	SI	SI
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este			
Firma de la persona con rol de aprendiz		Fecha entrega bitácora	
Nicole Reina		26/05/2025	
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento		Firma de la persona con rol de jefe inmediato	
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012			
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas			
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)			